

Wijzigingen in bestaande drukken - Bedrijfseconomie Havo

Algemene aanpassingen:

- D-toets is veranderd in Zelftest.
- Bij de geldbedragen is ‘,-’ verwijderd.
- Eventuele typefouten.

Financiële Zelfredzaamheid 2^e druk – Versie 2 t.o.v. Versie 1

- De algemene aanpassingen.
- Uitwerkingen vraag 3.5:
Suus en Marije komen niet aanmerking voor huurtoeslag omdat de maximale huursom onder 23 jaar 424,44 (i.p.v. € 409,92) bedraagt. De huurprijs die zij betalen is $408 + 72 = € 480$ per maand.
- Uitwerkingen vraag 4.5.1:
De rente die zij betalen in het eerste jaar: $422.000 \times 0,035 = € 14.770$. Zij betalen dan $14.770 \times 0,5 = € 7.385$ (i.p.v. $0,371 = € 5.480$) minder inkomensheffing. De netto jaarlasten in het eerste jaar zijn dan $22.740 - 7.385 = € 15.355$ (i.p.v. $-5.480 = € 17.260$).
- Uitwerkingen vraag 5.4.5:
 $3.450 \times 1,012^5 = 3.662,03 \Rightarrow 3.662,03 \times 0,012 \times 2/12 = 7,32$ (over delen van een periode wordt enkelvoudige interest toegepast) $3.662,03 + 7,32 + 500 = 4.169,35 \Rightarrow 4.169,35 \times 0,012 \times 10/12 = 41,69 \Rightarrow 4.169,35 + 41,69 = € 4.211,04$.
i.p.v.
 $3.450 \times 1,012^5 = 3.662,03 + 3.662,03 \times 0,012 \times 2/12 + 500 = € 4.169,35$.
 $4.169,35 + 4.169,35 \times 0,012 \times 10/12 = € 4.211,04$
- Uitwerkingen vraag 5.6.6:
 $EW = 1.500 \times 1,0425^4 = 1.771,72 \Rightarrow 1.771,72 \times 0,0425 \times 3/12 = 18,82 \Rightarrow 1.771,72 + 18,82 = 1.790,54$
i.p.v.
 $EW = 1.500 \times 1,0425^4 = € 1.771,72$.
 $1.771,72 + (1.771,72 \times 0,0425 \times 3/12) = € 1.790,54$.
- Vraag 6.4.2: Als je een van deze aandelen had kunnen kopen tegen de laagste koers van de afgelopen 52 weken, welk aandeel had je dan het beste kunnen kopen gezien de koers op 5 januari 2019? Motiveer het antwoord met een berekening.
- Uitwerkingen vraag 7.15.8:
Tweede schijf: 150.990 (i.p.v. 153.000) $\times 0,21 \times 0,13\% + 150.990 \times 0,79 \times 5,6\%$ (i.p.v. $1,63\% + 1530.000 \times 0,79 \times 5,5\%$) = € 6.720.

Personeelsbeleid en Interne Organisatie 2^e druk – Versie 2 t.o.v. Versie 1

- De algemene aanpassingen.
- Paragraaf 1.1 regel 4 t/m 6: Indien een werkgever direct een arbeidscontract voor onbepaalde tijd aanbiedt, is de maximale proeftijd 2 (i.p.v. 5) maanden. Voor een arbeidscontract langer dan twee jaar wordt de maximale proeftijd 2 (i.p.v. 3) maanden.
- Zelftest hoofdstuk 1 vraag 1.II. : Een proeftijd mag niet langer duren dan twee (i.p.v. 3) maanden.
- Zelftest hoofdstuk 1 vraag 4.II. : Als in een arbeidsovereenkomst vastgelegd is dat de proeftijd twee (i.p.v. 3) maanden zal duren dan moet jij en de werkgever zich daaraan houden ongeacht de duur en aard van het arbeidscontract.
- Case 3.1 Hugo Bron 2:

Er geldt een overgangsregeling voor werknemers die bij ontslag 50 jaar of ouder zijn:

- 1/3 maandsalaris per dienstjaar voor de eerste tien dienstjaren
- 1/2 maandsalaris per dienstjaar na het tiende dienstjaar
- 1 maandsalaris per dienstjaar voor ieder jaar dat de werknemer op ontslagdatum ouder is dan 50 jaar en langer dan 10 jaar in dienst.

Ook voor de overgangsregeling geldt een maximum transitievergoeding van € 83.000 of een jaarsalaris bij een hoger inkomen dan € 83.000.

I.P.V.

Er geldt een overgangsregeling voor werknemers die bij ontslag 50 jaar of ouder zijn. Voor ieder jaar dat de werknemer op ontslagdatum ouder is dan 50 jaar en langer dan 10 jaar in dienst, is de transitievergoeding 1 maand per gewerkt jaar. Ook voor de overgangsregeling geldt een maximum transitievergoeding van € 83.000 of een jaarsalaris bij een hoger inkomen dan € 83.000.

Marktverovering 2^e druk – Versie 2 t.o.v. Versie 1

- De algemene aanpassingen.
 - Inleiding, wat te doen voor het SE/CE?
De volgende stof is alléén bestemd voor het schoolexamen (SE):
 - Hoofdstuk 2, paragrafen 2.1.1, 2.1.2 en 2.1.3 en opdrachten 2.3, 2.4 en 2.5.
 - Hoofdstuk 2, paragraaf 2.3
De teksten onder de kopjes 'Vormen van marktonderzoek' en 'Kwantitatief of kwalitatief marktonderzoek' en opdracht 2.12.
 - Hoofdstuk 2, paragraaf 2.4, met uitzondering van opdrachten 2.16 en 2.17.
- De bijbehorende leerdoelen (kennen en kunnen) zijn aangeduid met de afkorting SE.

I.P.V.

Wat moet je nu doen voor CE of SE?

Hoofdstuk 1: = CE

Hoofdstuk 2: CE = Inleiding, par 2.1.4, 2.1.5 en opdrachten 2.16 en 2.17

Hoofdstuk 3: = CE

Hoofdstuk 4: = CE

Verder staat bij de begrippen en doelstellingen vermeld of een begrip of doelstelling alleen voor het SE geldt.

- Hoofdstuk 1 Kunnen: SE verwijderd bij punten 2, 3 en 4.
- Hoofdstuk 2 Kennen: SE toegevoegd bij Marktonderzoek.
- Hoofdstuk 2 Kunnen: SE toegevoegd bij punten 3, 4 en 5.
- Hoofdstuk 2 Kunnen: Punt 10 toegevoegd:
 - 10. Een SWOT-analyse kunnen opstellen en analyseren voor een onderneming.
- Hoofdstuk 3 Kennen: SE overal verwijderd. Dus bij 'Operational excellence', 'Product leadership', 'Customer intimacy', 'Geconcentreerde marketing', 'Gedifferentieerde marketing', 'Ongedifferentieerde marketing' en 'Unique selling proposition'.
- Hoofdstuk 3 Kunnen: SE verwijderd bij alle punten: 2, 4, 5, 6, 9 en 10.
- Uitwerkingen vraag 4.5:
Verwijderd, deze komt niet voor in de lesbrief.

Financiering en Verslaggeving 2^e druk – Versie 2 t.o.v. Versie 1

- De algemene aanpassingen.
- Uitwerkingen vraag 2.6.2:
 1. € 1.000.000.
 2. € 1000.000 - € 700.000 = € 300.000.
 3. € 300.000 + € 120.000 = € 420.000.

i.p.v.

€ 1.000.000 - € 700.000 = € 300.000,-

- Uitwerkingen vraag 4.3:
Verwijderd, deze komt niet voor in de lesbrief.
- Uitwerkingen vraag 5.16.2:
 $[(778.000 + 96.000 + 154.000 + 50.000) (i.p.v. 38.000 + 12.000)] / (551.000 + 472.000) = 1,05.$